

DAFTAR PUSTAKA

- Damayanti, N & Wahyuni, D.U. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(11).
- Dharma, N. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Faktor Lingkungan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Independen (Studi Pada Auditor Independen Kantor Akuntan Publik Di Surabaya).
- Lestari, D. (2016). Analisis Desain Pekerjaan Pada Pt. Ciputra Graha Mitra Samarinda. *E Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(1), 211-221.
- Handoko . (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Persero Unit Transmisi Jawa Bagian Tengah Unit. *Manajemen Personalia Manusia* , 87.
- Kentjanadjaja, H. Universitas Indonesia. Program Pasca sarjana. (2000). Strategi industri pewarnaan tekstik dalam menghadapi globalisasi Handoko Kentjanadjaja.
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, S. (2014). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA (Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi)*, 6(1), 17-26. Handoko. (2014). Analisis Desain Pekerjaan pada PT CIPUTRA .
- Hasibuan, M.S.P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herjanto, E. 2001. *Manajemen Produksi dan Operasi*. Edisi Kedua. Penerbit: PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Khanza, M. D., Octaviany, V., & Taufiq, R. (2016). Kinerja Divisi Pastry Harris Hotel Batam Center Pada Tahun 2016. *eProceedings of Applied Science*, 2(2).
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Evaluasi kinerja sdm*. Bandung: Refika Aditama.
- Mathis, R. L. and Jackson, J. H. (1991), *Personnel/Human Resource Management*. St. Paul: West Publishing Company.
- Nuraini, N. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasional Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai: Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional. *Al Hakim: Jurnal Hukum dan Ekonomi Syariah*,

- 1(1).Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12). Jakarta: SalembaEmpat.
- Priyatno, D. (2018). SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum.Yogyakarta: Andi (Anggota IKAPI).
- Priyatno, Endah Tri. 2014. Desain Pembelajaran Bahasa Indonesia dalam Kurikulum 2013. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Rene. Fahr, 2011. Job design and job satisfaction: Empirical evidence for Germany?.Management Revue. Vol. 22, Iss. 1, pp. 28-46.
- Robbins, Coulter Stephen P. dan, Mary. 2018. Manajemen Edisi Kesepuluh. Jakarta: penerbit Erlangga
- Robins, dan Timothy A. Judge. 2019. Perilaku Organisasi.
- Saleh, Sudarti. 2017. Analisis Data Kualitatif. Bandung: Pustaka Ramadhan
- Sedarmayanti, H. J. (2018). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung. MandarMaju.
- Simanjuntak, D. S., Nadapdap, K. M. N., &Winarto, W. (2017). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Manajemen, 3(2).
- Simanjutak,D.S.(2017). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Manajemen, 1.
- Sinambela, L. P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. Bumi Aksara.
- solihin, ismail. 2009. corporate social responsibility from charity to sustainability. jakarta: salemba empat
- Sugiono, (2022). Metode penelitianKuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung Alfabeta
- Sulipan. (2000). “Metode Riset Bisnis”. Yogyakarta: Andi.
- Sunyoto, Danang. (2019). Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia. Yogyakarta: CAPS.
- Suprihatiningrum. (2013). Faktor-Faktor yang mempengaruhi prestasi kerja. Ekonomika, 45.
- Sutrisno ,N. C., Tewel, B., &Sendow, G. M. (2014). Analisis Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan, dan Kebutuhan Sosial Terhadap

Prestasi Kerja Dosen Fakultas Pertanian Universitas Sam Ratu langit Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 10(1), 627-637.

Sutrisno, E. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana. Artikel Terkait

Sutrisno, H. Edy. Budaya organisasi. Prenada Media, 2019.

Tim. (2022). Pedoman Penulisan Skripsi. Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Palembang

Tiptono, R. (2016). Pengaruh Iklim Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Belawan Deli Chemical Industry). Management Studies and Entrepreneur ship Journal (MSEJ), 3(6), 3915-3923

Yulia, Pertiwi, 2016. Konsep Desain Pekerjaan (Job Design). [https://www.scribd.com/doc/300992178/KONSEP DESAIN PEKERJAAN](https://www.scribd.com/doc/300992178/KONSEP_DESAIN_PEKERJAAN), diakses 1 September 2018.