**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERDAGANGAN PROVINSI SUMATERA SELATAN**

**Yogi Rahmat Soleh**

**2020211098**

# **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Atas Kinerja Pekerja Pada Dinas Perdagangan Provinsi Sumsel. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Perdagangan Provinsi Sumsel yang berjumlah 70 pegawai. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 70 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner menggunakan metode penelitian kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukan bahwa Terdapat pengaruh yang signifikan diantara beban kerja atas kinerja pekerja, dengan nilai t hitung besarnya 9,247 dan tahap signifikansi sebesar 0,000 < 0,05. Hal ini menunjukkan bahwasanya nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel dan tingkat signifikansi < (0,05) sehingga dianggap berpengaruh. Kinerja pekerja dipengaruhi oleh kepuasan kerja. Hal ini dapat dianggap berpengaruh berdasarkan nilai t hitung besarnya 7,347 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 menunjukkan bahwasanya nilai t hitung lebih tinggi dari nilai t tabel dan tingkat signifikansi > (0,05).

Hasil uji koefisien determinasi, R square mempunyai nilai 0.825 atau sama dengan 82.5% jadi kesimpulannya bahwasanya pengaruh variabel Beban kerja(X1), dan Kepuasan kerja (X2) atas Kinerja Pekerja (Y) dapat dijelaskan sebesar 82.5% sebaliknya 17.5% di pengaruhi variabel lain diluar persamaan regersi ini.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai