

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator (edisi ke2)*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Arifin, R., Amirullah., & Khalikussabir. (2017). *Budaya dan Perilaku Organisasi*. Jawa Timur: Empat Dua.
- Asmika, M., & Sari, P. A. (2022). *Manajemen Kinerja*. Jawa Timur: UNIPMA PRESS.
- Davis, T. (2014). *Mengukur, Menilai, dan Menyeleksi Orang-orang Terbaik dalam Perusahaan*. Jakarta : PPM Manajemen.
- Febriansyah, H. R., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Penelitian Veteriner Kota Bogor. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 3(1), 63-69.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224-234.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariyanto, D. (2021). *Buku ajar pengantar ilmu komunikasi*. Jawa Timur: Umsida Press, 1-119.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Askara.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT LION Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316-325.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17-34.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Jakarta: Revika Aditama.

- Megawati, P. E., & Supriyatin, S. (2019). Pengaruh Motivasi, Stress Kejadian Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 8(8).
- Mutiah, V., & Suryani, R. E. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. *Mitra Sindo Sukses. IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(1), 115-125.
- Paat, P. F., Dotulong, L. O., & Pandowo, M. H. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Komunikasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada Tridjaya Motor Paal 2 Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(4), 916-926.
- Priyatno, Duwi. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum*. Yogyakarta : ANDI.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13*, Jakarta: Erlangga.
- Stephen, T. D. (2008). *Measuring The Reputation and Productivity of Communication Programs*. *Communication Education*, 57(3).
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: ALFABETA Rosdakarya.
- Susanti, Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangsia. *EMAS*, 2(2).
- Sutardji. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Yogyakarta : Dee Publish.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PUSTAKA SETIA.
- Usman, B. (2013). Pengaruh komunikasi interpersonal terhadap kinerja pegawai pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 10(1), 1-18.
- Wahjono, S I., Marina, A., Rahim, A, R., Rasulong, I., & Yani., T, I, I. (2020). *Perilaku Organisasi Di Era Revolusi Indsutri 4.0*, Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja-Edisi Kelima*. Jakarta: PT RAJA GRAFINDO PERSADA.

Wulan, C. W. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Kantor Regional PT. Bima Palma Nugraha). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1-8.