**PENGARUH KERJASMA TIM DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASDP INDONESIA FERRY (PERSERO) CABANG BANGKA**

**Abdillah Asykur**

**2020211060**

**Abstrak**

 Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis Pengaruh Kerjasama Tim dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) Cabang Bangka. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) Cabang Bangka yang berjumlah 138 karyawan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 58 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuisioner. Metode yang digunakan yaitu kuantitatif.

Hasil uji hipotesis menyimpulkan secara simultan terdapat pengaruh variabel kerjasama tim dan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05 maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan. Secara parsial diketahui terdapat pengaruh variabel kerjasama tim terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05 maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan. Serta secara parsial diketahui terdapat pengaruh antar variabel komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,014 < 0,05 maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) Cabang Bangka.

 Hasil uji korelasi sebesar 0,862 yang menunjukan hasil pembahasan yang memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat. Sehingga dapat membentuk penjelasan sebesar 86,2% sebagian sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukan kedalam penelitian. Sedangkan hasil uji determinasi sebesar 0,743 atau 74,3% yang menunjukan bahwa Kerjasama Tim dan Komunikasi mampu berkontribusi atas naik turunnya Kinerja Karyawan. Sebagian sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk kedalam penelitian.

Kata kunci : Kerjasama Tim, Komunikasi, Kinerja Karyawan