**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA PT. SURYA CIPTA KAHURIPAN KARANG AGUNG TENGAH KABUPATEN MUSI BANYUASIN**

**Muhamad Al-farozi**

**2020211055**

# Abstrak

 Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Kerja Karyawan pada PT. Surya Cipta Kahuripan. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Surya Cipta Kahuripan yang berjumlah 110 karyawan tetap. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 52 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuisioner. Metode yang digunakan yaitu kuantitatif.

Hasil uji hipotesis menyimpulkan secara simultan terdapat pengaruh variabel budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja kerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,05 maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan. Secara parsial diketahui terdapat pengaruh variabel budaya organisasi terhadap kinerja kerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,010 < 0,05 maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan. Serta secara parsial diketahui terdapat pengaruh antar variabel komitmen organisasi terhadap kinerja kerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,004 < 0,005 maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel komitmen organisasi terhadap kinerja kerja karyawan pada PT. Surya Cipta kahuripan.

 Hasil uji korelasi sebesar 0,812 yang menunjukan hasil pembahasan yang memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat. Sehingga dapat membentuk penjelasan sebesar 81,2% sebagian sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukan kedalam penelitian. Sedangkan hasil uji determinasi sebesar 0,646 atau 64,6% yang menunjukan bahwa Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi mampu berkontribusi atas naik turunnya Kinerja Kerja Karyawan. Sebagian sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk kedalam penelitian.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan